

## **PIATTAFORMA II LIVELLO**

### **PREMESSA**

Il confronto sulla stesura del contratto integrativo di secondo livello in COMDATA CARE deve essere occasione per il mantenimento delle condizioni economico-normative rispetto al prossimo rinnovo contrattuale di Vodafone.

### **OCCUPAZIONE**

Valorizzazione delle risorse presenti in Azienda attraverso passaggi volontari a 6-8 ore e stabilizzazione dei lavoratori interinali.

Ricorso a nuove assunzioni di lavoratori interinali solo dopo saturazione delle richieste interne.

### **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

Si richiedono interventi orientati a consentire una migliore conciliazione tra esigenze di vita e tempo di lavoro attraverso, anche, la verifica dei ritmi di lavoro e delle turnazioni vigenti.

Valorizzazione di tutte le professionalità acquisite presenti in tutte le sedi.

Miglioramento applicativi informatici per la gestione presenze/assenze e turnistica.

### **AUMENTI ISTITUTI ECONOMICI**

Aumento a 8 euro del buono pasto.

Rivalutazione del PDR, aumento del 7% su base annua (31% nel quadriennio).

## FORMAZIONE PROFESSIONALE

Riconoscimento di una formazione professionale per tutti i lavoratori, in coerenza con l'attività prevalente svolta ed a partire dai livelli più bassi, anche attraverso una definizione di un minimo di ore di formazione annua d'aula che garantisca pari opportunità di crescita professionale senza nessuna discriminazione per i diversamente abili. Certificazione della formazione, anche per i lavoratori interinali, con possibilità di accesso/visualizzazione tramite i sistemi informatici aziendali.

## DIRITTO ALLO STUDIO

Si richiede la piena fruibilità delle 150 ore del Diritto allo studio da utilizzarsi, come stabilito nel contratto CCNL, per attività formative valide per conseguire titoli di studio legalmente riconosciuti (diploma superiore e laurea).

## AMBIENTE – SICUREZZA – WELFARE

Si richiede un piano di incontri programmato a livello territoriale e nazionale per le verifiche/applicazioni del Decreto legge 626, in particolare per le problematiche connesse all'igiene e alla salubrità degli ambienti (in particolare sull'amianto), alla rumorosità negli ambienti di lavoro, al microclima, dotazioni strumenti di lavoro, mense aziendali e sull'implementazione di strutture a servizio del dipendente.

Istituzione di un monte ore retribuito annuo per visite mediche, assistenza figli fino a 8 anni (malattia figli, inserimento nido, ecc.).

Prolungamento dei turni "mamma" da 30 a 36 mesi. Introduzione di turni "papà" nei primi mesi del nascituro. Fascia turni agevolata (9-18) per le lavoratrici gestanti.

Convenzione asili nido, parcheggi e servizio navetta.

Giugno 2008

La Segreteria Nazionale